

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในสถานศึกษา

โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งหวังกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ประจำปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐในการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยหน่วยงานจะต้องกำกับติดตามให้มีผู้ตอบตามเงื่อนไขที่กำหนด ส่วนผู้ประเมินจะเป็นผู้วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกนั้นจะมีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายโดยตรง ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และลดโอกาสในกรณีการลือคผลคำตอบ ซึ่งผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารต่อไป

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม และผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจนสำเร็จลุล่วงไปได้เป็นอย่างดี

โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม

สารบัญ

หน้า

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

นวมินทรราชูทิศ มัชฌิม ปีงบประมาณ 2566

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทรราชูทิศ มัชฌิม
ปีงบประมาณ 2566

2. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566
ที่แสดงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา

2.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

2.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

2.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
นวมินทรราชูทิศ มัชฌิม ปีงบประมาณ 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2567

4. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

5. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
นวมินทรราชูทิศ มัชฌิม ปีงบประมาณ 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2567

6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเพื่อการป้องกัน

การทุจริตและการประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม
ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
02 ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหาร	กลุ่มบริหารงานบุคคล	พ.ศ. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเพิ่มเติม	กลุ่มบริหารงานบุคคล		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
09 Social Network	เพิ่มตำแหน่งเว็บไซต์เพิ่ม Messenger Live Chat และเชื่อมต่อไปที่ Facebook	งานประชาสัมพันธ์และฝ่าย ICT		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
011 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	งานประกันคุณภาพการศึกษา		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
012 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	งานประกันคุณภาพการศึกษา		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
015 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน	สำนักงานกลุ่มงาน 4 กลุ่มงาน		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
016 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สำนักงานกลุ่มงาน 4 กลุ่มงาน		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
017 E-Service	จัดทำระบบให้บริการออนไลน์ผ่าน google form	สำนักงานกลุ่มงาน 4 กลุ่มงาน			
018 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	กลุ่มบริหารงบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
019 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	กลุ่มบริหารงบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
020 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กลุ่มบริหารงบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
025 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล			
026 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล			
027 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล			
028 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	รายงานผลประจำปี	กลุ่มบริหารงานบุคคล			
029 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่	กลุ่มบริหารงานบุคคล			

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน				
030 ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ช่องทางร้องเรียน ผ่านทาง Google form	กลุ่มบริหารงาน บุคคล			
031 ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	สถิติการร้องเรียน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล			
033 การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	การมีส่วนร่วมการ เปิดเผยข้อมูลใน เว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล			

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ที่ผ่าน
มา ปีงบประมาณ 2563 – 2566

ปีงบประมาณ	ผลคะแนน ITA	ระดับคุณธรรม	ผลต่างคะแนน ITA
2563	-	-	-
2564	-	-	-
2565	65.77	C	
2566	91.06	A	

- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ปีงบประมาณ 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2567

ผลจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ปีงบประมาณ 2566 จะเห็นได้ว่า การดำเนินการประเมิน ITA ทั้ง 10 ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ซึ่งได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ดังนั้น โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม จึงนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์หาแนวทางปรับปรุงและดำเนินการพัฒนาต่อไป ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลพื้นฐาน 2. การบริหารงาน 3. การบริหารเงินงบประมาณ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. ส่งเสริมความโปร่งใส	1. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐาน 2. ส่งเสริมการพัฒนาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการบริหารงาน 3. พัฒนาการบริหารการเงินงบประมาณ 4. พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. ส่งเสริมความโปร่งใส

คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

- ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอื่น ๆ

คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม และผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานทุกท่านควรให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในโรงเรียน มีการกำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อเป็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ปีงบประมาณ 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2567

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น
4. โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
5. โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
6. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเพื่อการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

